

# **TRƯỜNG ĐÀO TẠO KINH DOANH A.S.K**

## **CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO XÂY DỰNG VÀ QUẢN LÝ**

### **BỘ PHẬN NGUỒN NHÂN LỰC HIỆU QUẢ TẠI CÁC DOANH NGHIỆP**

#### **MỤC TIÊU KHÓA HỌC**

Khóa đào tạo được tổ chức nhằm cung cấp cho học viên các mô hình tổ chức và quản lý bộ phận nguồn nhân lực trong doanh nghiệp – đặc biệt là những doanh nghiệp vừa và nhỏ. Hoàn thành xong 4 giờ đào tạo, học viên kỳ vọng sẽ thực hiện được:

1. Xác định rõ ràng chức năng, nhiệm vụ tổng quan của bộ phận Quản trị nguồn nhân lực trong tổ chức
2. Mô hình tổ chức và quản lý Bộ phận Quản trị nguồn nhân lực tại doanh nghiệp
3. Quản lý năng lực Bộ phận Quản trị Nguồn nhân lực
4. Một số vấn đề trong hoạt động Quản lý nhân sự tại doanh nghiệp và giải pháp tham khảo

#### **CẤU TRÚC KHÓA HỌC**

Chương trình đào tạo kéo dài trong 4 giờ. Phương pháp đào tạo áp dụng trong khóa học đòi hỏi học viên phải rất năng động, nhiệt tình trong các hoạt động. Nghiên cứu, đọc, giải quyết tình huống, bài tập thực hành sẽ được áp dụng trong suốt khóa học

#### **ĐỐI TƯỢNG THAM DỰ**

Chương trình đào tạo dành riêng cho Anh/Chị **ĐANG ĐẢM NHẬN** vị trí Quản lý (Trưởng phòng/ Phó phòng) tại Bộ phận Quản lý Nguồn nhân lực (Quản trị nhân sự) của các doanh nghiệp.

#### **GIẢNG VIÊN**

**ThS Nguyễn Văn Hóa** – Giảng viên Khoa Quản trị - Trường Đại học Kinh tế Tp.HCM

*(CV Giảng viên đính kèm)*

## ĐỀ CƯƠNG CHI TIẾT KHÓA HỌC

CHỦ ĐỀ	NỘI DUNG CHÍNH	KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC
Vai trò Bộ phận NNL trong doanh nghiệp	Xác định chức năng và nhiệm vụ của bộ phận NNL trong doanh nghiệp  Giải pháp nâng cao vị thế của bộ phận trong hoạt động quản lý của doanh nghiệp	Xác định chức năng, trách nhiệm và nhiệm vụ phù hợp của bộ phận và các chức danh trong bộ phận  Mối quan hệ với các bộ phận khác trong tổ chức và giải pháp nâng cao vai trò, vị thế của bộ phận quản lý NNL
Các mô hình tổ chức bộ phận NNL trong tổ chức	Mô hình truyền thống  Mô hình chuyển đổi (1 cửa và 2 cửa)  Mô hình HRBP  HR entrepreneur	Nhận biết được từng mô hình và ưu/nhược của mỗi mô hình khi áp dụng vào thực trạng quản lý của các DN Việt nam  Lựa chọn được mô hình tổ chức bộ phận NNL cho bộ phận mình
Năng lực và từ điển năng lực cho các vị trí của Bộ phận Quản lý nguồn nhân lực	Mô hình năng lực Bộ phận Nhân sự của Hiệp hội Nhân sự Hoa Kỳ  Từ điển năng lực Bộ phận Nhân sự  Nâng cao năng lực bộ phận Nhân sự trong tổ chức	Nắm rõ mô hình năng lực Bộ phận Nhân sự và cách thức phát triển năng lực cho bộ phận
Quản lý Bộ phận Nguồn nhân lực hiệu quả	Phát triển nhân sự phù hợp cho bộ phận  Quản trị nguồn nhân lực và con đường phát triển nghề nghiệp cho các vị trí này  Thiết lập mục tiêu và hệ thống đánh giá kết quả thực hiện công việc của bộ phận và các chức danh công việc trong bộ phận	Hệ thống KPOs – KPIs theo mô hình BSC (Balanced Scorecard) cho bộ phận Quản lý nguồn nhân lực  Các tình huống trong quá trình quản lý bộ phận và giải pháp tham khảo.
Đánh giá và Kế hoạch hành động sau đào tạo	Đánh giá khóa học  Cá nhân học viên đánh giá và thực hiện các phản hồi  Kế hoạch hành động sau khóa học của học viên	Phát triển các kế hoạch hành động cụ thể của học viên sau đào tạo

## DANH SÁCH KHÁCH HÀNG ĐÀO TẠO DOANH NGHIỆP CỦA TRƯỜNG ĐÀO TẠO KINH DOANH A.S.K

Công ty TNHH BHNT Prudential	Ngân hàng TMCP Đông Á
Công ty Bảo hiểm Toàn cầu - GIC	Ngân hàng TMCP Kiên Long
Công ty DOOSAN Việt Nam	Công ty Viễn thông quốc tế Khu vực II
Công ty CHANG SHIN	Công ty Viễn thông Tp.HCM
Công ty DREAM VINA	Công ty Viễn thông Cà Mau
Công ty FORD Việt nam	Công ty Viễn thông Bạc Liêu
Công ty BAYER Việt nam	Công ty Điện lực TP.HCM
Công ty Coca Cola Việt nam	Công ty Điện lực Củ Chi
Công ty Cổ phần Tập đoàn Thái Tuấn	Công ty Cấp nước Cần Thơ
Công ty Cổ phần Tập đoàn Mai Linh	VCCI Cần Thơ
Công ty CP FAHASA	VCCI Vũng Tàu
Công ty TNHH Gốm Sứ Việt	Công ty CP Y dược phẩm VIMEDIMEC
Công ty TNHH MTV SAMCO	Và các doanh nghiệp khác